			PROPOSTAS TFG OPCIÓN B - ANEXO V CURSO 2026-2027 – 1º SEMESTRE
Nº	**PROFESOR /A**	**Nº**	**TEMAS TFG**
1	DÍAZ ALONSO ROSA	1	METAVERSO E RECURSOS HUMANOS.
		2	EXPECTATIVAS LABORAIS DA XERACIÓN Z: IMPLICACIÓNS PARA RRHH
		3	O NOVO PAPEL ESTRATÉXICO DOS RECURSOS HUMANOS NA EMPRESA
		4	TENDENCIAS EN RETRIBUCIÓN: COMPENSACIÓN FLEXIBLE E BENEFICIOS SOCIAIS NO SÉCULO XXI.
		5	A AVALIACIÓN DO DESEMPEÑO COMO FERRAMENTA ESTRATÉXICA PARA A XESTIÓN E O DESENVOLVEMNEENTO DOS RRHH
2	BAAMONDE MÉNDEZ, JOSEFINA	6	NULIDADE OU ANULABILIDADE. ESPECIAL ATENCIÓN CANDO UN DOS CONTRATISTAS É UNHA PERSOA CON DISCAPACIDADE SEGÚN A LEI 8/2021, DO 2 DE XUÑO.
		7	O MOMENTO DA PERFECCIÓN DOS CONTRATOS. REFERENCIA ESPECIAL Á CONTRATACIÓN A DISTANCIA.
		8	RESPONSABILIDADE CIVIL DO EMPREGO. MENCIÓN ESPECIAL Á CULPA IN OPERANDO.
		9	A DOBRE VENDA E A VENDA DE COUSA ALLEA. EXAME DETALLADO DO ART. 34 DA LEI HIPOTECARIA.
3	GARCÍA ROJO ANTONIO	10	ANÁLISE DA APLICACIÓN POLOS TRIBUNAIS ESPAÑOIS DA NORMATIVA DA UNIÓN EUROPEA EN MATERIA DE PRESTACIÓNS.
		11	OS PRINCIPIOS XERAIS DO DEREITO EUROPEO DE COORDINACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDADE SOCIAL.
		12	A PARTICIPACIÓN NA XESTIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL.
		13	O AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDENTE (COMERCIO).
		14	A FOLGA EN ESPAÑA: ANÁLISE XURÍDICA E SOCIAL
4	HERMO LÓPEZ TERESA	15	RELACIÓNS LABORAIS E CONSULTORÍAS NAS ORGANIZACIÓNS: PROTOCOLOS E ACTUACIÓNS.
		16	AVALIACIÓN DAS PERSOAS EN CONTEXTOS LABORAIS: NORMAS UNE-ISO
		17	PLAN PARA FOMENTAR O COMPROMISO LABORAL
		18	CONDICIÓNS DE TRABALLO E SAÚDE OCUPACIONAL
		19	ACOSO NO TRABALLO: PROTOCOLOS E POSIBLES ACTUACIÓNS
		20	PSICOLOXÍA DO TRABALLO, CLAVES DA TRANSFORMACIÓN DIXITAL: XESTIONAR EN CONTORNAS DIXITAIS CENTRADAS NAS PERSOAS

5	LAMAS NOVO LUIS	21	RETOS E OPORTUNIDADES DA XESTIÓN ALGORÍTMICA DO TRABALLO
		22	TRANSGRESIÓN DA BOA FE CONTRACTUAL E ABUSO DE CONFIANZA POR PARTE DO TRABALLADOR
		23	XESTIÓN ALGORÍTMICA E DEREITO Á INFORMACIÓN: O ARTIGO 64.4(D) DO ESTATUTO DOS TRABALLADORES Á LUZ DA DIRECTIVA EUROPEA SOBRE O TRABALLO EN PLATAFORMAS.
		24	DO CASO GLOVO Á «LEI RIDER»: A CONSTRUCIÓN XUDICIAL DA DEPENDENCIA E DA PRESTACIÓN DE SERVIZOS PARA UN TERCEIRO NO TRABALLO DIXITAL.
		25	O DEREITO Á DESCONEXIÓN DIXITAL: REGULACIÓN XURÍDICA E DESENVOLVEMENTO A TRAVÉS DA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.
6	MONTES RODRÍGUEZ MERCEDES	26	A POLÍTICA COMUNITARIA EN MATERIA DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL.
		27	ESTRÉS TÉRMICO E EPISODIOS DE CALOR EXTREMA NO TRABALLO: AS OBRIGAS PREVENTIVAS DO EMPRESARIO.
		28	O DEREITO Á DESCONEXIÓN DIXITAL E A FACULTADE DE SUPERVISIÓN DO EMPRESARIO NO TELETRABALLO: UNHA ANÁLISE NORMATIVA E XURISPRUDENCIAL.
		29	RELACIÓN LABORAL E INTELIXENCIA ARTIFICIAL.
		30	A REDUCIÓN DO TEMPO DE TRABALLO.
7	DEVESA MACIÑEIRAS, MARÍA	31	O TRATAMENTO FISCAL DAS RETRIBUCIÓNS EN ESPECIE E A SÚA INCIDENCIA NA XESTIÓN DO PERSOAL
		32	O PAPEL DO DEREITO TRIBUTARIO NA XESTIÓN DE NÓMINAS: AS RETENCIÓNS FISCAIS E O SEU IMPACTO NOS RECURSOS HUMANOS
		33	A TRIBUTACIÓN DAS INDEMNIIZACIÓNS LABORAIS: EFECTOS FISCAIS NA XESTIÓN DOS CONFLITOS LABORAIS
		34	A TRIBUTACIÓN DAS HORAS EXTRAORDINARIAS: EFECTOS NA POLÍTICA SALARIAL.
		35	TELETRABALLO: IMPLICACIÓNS TRIBUTARIAS DOS GASTOS E RETRIBUCIÓNS ASOCIADOS AO TRABALLO A DISTANCIA.
		36	O RÉXIME FISCAL DAS INDEMNIZACIÓNS POR ACCIDENTES DE TRABALLO.
		37	O TRATAMENTO FISCAL DAS RETRIBUCIÓNS EN ESPECIE: IMPLICACIÓNS PARA A EMPRESA E A TRABALLADOR
		38	TRIBUTACIÓN E ECONOMÍA MERGULLADA NO ÁMBITO LABORAL: MEDIDAS DE CONTROL E PREVENCIÓN
8	REDONDO LÓPEZ CARMEN	39	AS VANTAXES DO RECRUTAMENTO EN LIÑA FRONTE AO OFFLINE.
		40	OS RETOS DE RECURSOS HUMANOS A AFRONTAR COS CENTENNIALS.
		41	ESTRATEXIAS DE GAMIFICACIÓN NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS.
		42	A XESTIÓN DA CULTURA ORGANIZATIVA.
		43	DA CONTRATACIÓN EN PAPEL Á CONTRATACIÓN MÓVIL.
9	RIVAS COSTA JAVIER	44	ANÁLISE DA DISCRIMINACIÓN E SEGREGACIÓN SOCIOLABORAL
		45	ANÁLISE DO PARO EN ESPAÑA E EUROPA
		46	ANÁLISE DESCRITIVA DO EMPREGO XUVENIL EN ESPAÑA
		47	ANÁLISE DESCRITIVA DOS SALARIOS EN ESPAÑA POR XÉNERO, IDADE E SECTOR DE ACTIVIDADE

10	SILVA LÓPEZ SANTIAGO	**48**	O EMPRENDEDOR INDIVIDUAL
		49	A MODIFICACIÓN DOS ESTATUTOS NAS SOCIEDADES DE CAPITAL
		50	DIFERENZAS E SIMILITUDES ENTRE UNHA SOCIEDADE ANÓNIMA E UNHA SOCIEDADE DE RESPONSABILIDADE LIMITADA
		51	O ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN NAS SOCIEDADES DE CAPITAL
		52	MODIFICACIÓN DOS ESTATUTOS SOCIAIS NAS SOCIEDADES DE CAPITAL
11	VILANOVA DA COSTA DIEGO	**53**	EXECUCIÓN DE SENTENZAS DESDE UNHA FORMULACIÓN PRÁCTICA
		54	O DÉFICIT DEMOCRÁTICO DA UNIÓN EUROPEA. ANÁLISE CRÍTICA E PROPOSTAS PARA A SÚA SOLUCIÓN.
		55	O COLAPSO DO PROCESO CONSTITUCIONAL EUROPEO.
		56	RESPOSTA INSTITUCIONAL DA UE AO CONFLITO BÉLICO EN UCRANIA
		57	POLÍTICA SOCIAL DA U.E. ANÁLISE HISTÓRICO.
12	COBO CARRASCO MERCEDES	**58**	O TRABALLO INFANTIL DURANTE A REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: CONDICIÓNS LABORAIS E PRIMEIRAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN
		59	A TRANSFORMACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E O PAPEL DAS MULLERES DURANTE A REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: UNHA PERSPECTIVA DE XÉNERO.
		60	AS LOITAS SINDICAIS E A CONQUISTA DOS DEREITOS LABORAIS NO SÉCULO XX.
		61	O TRABALLO DOMÉSTICO NOS SÉCULOS XIX E XX: UNHA ANÁLISE HISTÓRICA DESDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO
		62	AS CONDICIÓNS DE VIDA DA CLASE OBREIRA NOS SÉCULOS XIX E XX: VIVENDA, SAÚDE E DESIGUALDADES SOCIAIS.
13	CORREDOIRA NÚÑEZ GONZALO	**63**	COMPETENCIAS DIXITAIS E EMPREGABILIDADE: NOVAS ESIXENCIAS TECNOLÓXICAS NO MERCADO LABORAL.
		64	AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN RECURSOS HUMANOS MEDIANTE FERRAMENTAS INFORMÁTICAS E TECNOLOXÍAS RPA
		65	PROTECCIÓN DE DATOS PERSOAIS NOS SISTEMAS INFORMÁTICOS DE XESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
		66	ANÁLISE DE DATOS EN RECURSOS HUMANOS (*PEOPLE ANALYTICS*): APLICACIÓNS PARA A TOMA DE DECISIÓNS.
		67	DESEÑO E IMPLEMENTACIÓN DUN SISTEMA DE ANÁLISE PREDICTIVA DA ROTACIÓN DE PERSOAL MEDIANTE TÉCNICAS DE MINERÍA DE DATOS.