

De gestionar nóminas a gestionar talento

De la administración de personal a la gestión estratégica de personas

FORMACIÓN · CURSO 2026/2027

DURACIÓN	FORMATO	ÁMBITO
2 horas	Charla	Recursos Humanos

¿Qué encontrarás en este curso?

Una sesión para comprender cómo ha evolucionado la función de Recursos Humanos y qué competencias necesita hoy el profesional que gestiona personas.

Programa

1 · Evolución de Recursos Humanos

- Del departamento de personal a la dirección estratégica de personas.
- Cambios sociales, tecnológicos y organizativos.
- Transformación de la función de RRHH.

2 · El rol actual de RRHH

- Selección y atracción de talento.
- Formación y desarrollo profesional.
- Evaluación del desempeño.
- Employer Branding.
- Comunicación interna.
- Diversidad, igualdad e inclusión.
- Bienestar organizacional.
- Gestión del cambio y cultura corporativa.
- People Analytics y decisiones basadas en datos.

3 · Retos actuales

- Escasez de talento.
- Transformación digital.
- Inteligencia artificial y automatización.
- Flexibilidad laboral.
- Gestión intergeneracional.
- Salud mental y bienestar.

4 · El profesional de RRHH del futuro

- Nuevas competencias.
- Visión estratégica y orientación al negocio.

- Liderazgo e influencia.
- Ética y responsabilidad organizacional.

5 • Debate y conclusiones

- Reflexión sobre las oportunidades profesionales en el ámbito de RRHH.

Al finalizar

Una visión actualizada de la profesión y de las competencias clave para afrontar los nuevos retos de la gestión de personas.

E.U. de Relaciones Laborales de Lugo