

PROPOSTAS TFG OPCIÓN B - ANEXO V
CURSO 2025-2026 – 1º SEMESTRE

Nº	PROFESOR /A	Nº	TEMAS T.F.G
1	DÍAZ ALONSO ROSA	1	METAVERSO E RECURSOS HUMANOS.
		2	A XESTIÓN DA DIVERSIDADE NAS ORGANIZACIÓNS.
		3	EXPECTATIVAS LABORAIS DA XERACIÓN Z: IMPLICACIÓNS PARA RRHH
		4	A TRANSFORMACIÓN DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
		5	TENDENCIAS EN RETRIBUCIÓN: COMPENSACIÓN FLEXIBLE E BENEFICIOS SOCIAIS NO SÉCULO XXI.
		6	A AVALIACIÓN DO DESEMPEÑO.
2	BAAMONDE MÉNDEZ, JOSEFINA	7	NULIDADE OU ANULABILIDADE. ESPECIAL ATENCIÓN CANDO UN DOS CONTRATISTAS É UNHA PERSOA CON DISCAPACIDADE SEGÚN A LEI 8/2021, DO 2 DE XUÑO.
		8	O MOMENTO DA PERFECCIÓN DOS CONTRATOS. REFERENCIA ESPECIAL Á CONTRATACIÓN A DISTANCIA.
		9	RESPONSABILIDADE CIVIL DO EMPREGO. MENCIÓN ESPECIAL Á CULPA IN OPERANDO.
		10	LÍMITES DA RESPONSABILIDADE CIVIL DO EMPRESARIO POR ACTUACIÓNS NEGLIXENTES DOS SEUS TRABALLADORES.
		11	A DOBRE VENDA E A VENDA DE COUSA ALLEA. EXAME DETALLADO DO ART. 34 DA LEI HIPOTECARIA.
3	GARCÍA ROJO ANTONIO	12	ANÁLISE DA APLICACIÓN POLOS TRIBUNAIS ESPAÑOIS DA NORMATIVA DA UNIDÓN EUROPEA EN MATERIA DE PRESTACIÓNS.
		13	OS PRINCIPIOS XERAIS DO DEREITO EUROPEO DE COORDINACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDADE SOCIAL.
		14	A PARTICIPACIÓN NA XESTIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL.
		15	O AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDENTE (COMERCIO).
		16	O DESPEDIMENTO DISCIPLINARIO: EVOLUCIÓN XURISPRUDENCIAL E PRÁCTICA ACTUAL.
		17	A FOLGA EN ESPAÑA: ANÁLISE XURÍDICA E SOCIAL
		18	O IMPACTO DO ENVELLECIMENTO POBOACIONAL NA SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA DE PENSIÓNS.
4	HERMO LÓPEZ TERESA	19	RELACIÓNS LABORAIS E CONSULTORÍAS NAS ORGANIZACIÓNS: PROTOCOLOS E ACTUACIÓNS.
		20	AVALIACIÓN DAS PERSOAS EN CONTEXTOS LABORAIS: NORMAS UNE-ISO
		21	PLAN PARA FOMENTAR O COMPROMISO LABORAL
		22	CONDICIÓNS DE TRABALLO E SAÚDE OCUPACIONAL
		23	ACOSO NO TRABALLO: PROTOCOLOS E POSIBLES ACTUACIÓNS
		24	PSICOLOXÍA DO TRABALLO, CLAVES DA TRANSFORMACIÓN DIXITAL: XESTIONAR EN CONTORNAS DIXITAIS CENTRADAS NAS PERSOAS

5	LAMAS NOVO LUIS	25	MECANISMOS DE CONTROL DO EMPRESARIO: COMUNICACIÓNS, XEOLOCALIZACIÓN, ETC.
		26	RETOS E OPORTUNIDADES DA XESTIÓN ALGORÍTMICA DO TRABALLO
		27	COMPLEMENTO DE MATERNIDADE OU PARA REDUCIR A FENDA DE XÉNERO: EVOLUCIÓN DA DOCTRINA XURISPRUDENCIAL.
		28	TRANSGRESIÓN DA BOA FE CONTRACTUAL E ABUSO DE CONFIANZA POR PARTE DO TRABALLADOR
6	MONTES RODRÍGUEZ MERCEDES	29	A POLÍTICA COMUNITARIA EN MATERIA DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL.
		30	A PROTECCIÓN DO MENOR EN PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS.
		31	RELACIÓN LABORAL E INTELIXENCIA ARTIFICIAL.
		32	A REDUCIÓN DO TEMPO DE TRABALLO.
		33	ANÁLISE DO R.D: 893/2024 DO 10 DE SETEMBRO POLO QUE SE REGULA A PROTECCIÓN DA SEGURIDADE E A SAÚDE NO ÁMBITO DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR.
7	DEVESA MACIÑEIRAS, MARÍA	34	O TRATAMENTO FISCAL DAS RETRIBUCIÓNS EN ESPECIE E A SÚA INCIDENCIA NA XESTIÓN DO PERSOAL
		35	O PAPEL DO DEREITO TRIBUTARIO NA XESTIÓN DE NÓMINAS: AS RETENCIÓNS FISCAIS E O SEU IMPACTO NOS RECURSOS HUMANOS
		36	A TRIBUTACIÓN DAS INDEMNIZACIÓNS LABORAIS: EFECTOS FISCAIS NA XESTIÓN DOS CONFLITOS LABORAIS
		37	A TRIBUTACIÓN DAS HORAS EXTRAORDINARIAS: EFECTOS NA POLÍTICA SALARIAL.
		38	TELETRABALLO: IMPLICACIÓNS TRIBUTARIAS DOS GASTOS E RETRIBUCIÓNS ASOCIADOS AO TRABALLO A DISTANCIA.
		39	O RÉXIME FISCAL DAS INDEMNIZACIÓNS POR ACCIDENTES DE TRABALLO.
		40	O TRATAMENTO FISCAL DAS RETRIBUCIÓNS EN ESPECIE: IMPLICACIÓNS PARA A EMPRESA E A TRABALLADOR
		41	TRIBUTACIÓN E ECONOMÍA MERGULLADA NO ÁMBITO LABORAL: MEDIDAS DE CONTROL E PREVENCIÓN
8	REDONDO LÓPEZ CARMEN	42	AS VANTAXES DO RECRUTAMENTO EN LIÑA FRONTE AO OFFLINE.
		43	OS RETOS DE RECURSOS HUMANOS A AFRONTAR COS CENTENNIALS.
		44	ESTRATEGIAS DE GAMIFICACIÓN NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS.
		45	A XESTIÓN DA CULTURA ORGANIZATIVA.
		46	DA CONTRATACIÓN EN PAPEL Á CONTRATACIÓN MÓVIL.
9	RIVAS COSTA JAVIER	47	ANÁLISE DA DISCRIMINACIÓN E SEGREGACIÓN SOCIOLABORAL
		48	ESTUDO COMPARATIVO DAS DIFERENZAS SALARIAIS
		49	ANÁLISE DO DESEMPREGO EN ESPAÑA E EUROPA
		50	ANÁLISE DA DISCRIMINACIÓN E DA SEGREGACIÓN SOCIOLABORAL
		51	ANÁLISE DO PARO EN ESPAÑA E EUROPA
10	SILVA LÓPEZ, SANTIAGO	52	O REXISTRO MERCANTIL
		53	O EMPREENDEDOR INDIVIDUAL
		54	O ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN DAS SOCIEDADES DE CAPITAL
		55	A MODIFICACIÓN DOS ESTATUTOS NAS SOCIEDADES DE CAPITAL
		56	A SOCIEDADE COOPERATIVA GALEGA

11	VILANOVA DA COSTA DIEGO	57	EXECUCIÓN DE SENTENZAS DESDE UNHA FORMULACIÓN PRÁCTICA
		58	O DÉFICIT DEMOCRÁTICO DA UNIÓN EUROPEA. ANÁLISE CRÍTICA E PROPOSTAS PARA A SÚA SOLUCIÓN.
		59	O COLAPSO DO PROCESO CONSTITUCIONAL EUROPEO.
		60	RESPOSTA INSTITUCIONAL DA UE AO CONFLITO BÉLICO EN UCRANIA
		61	POLÍTICA SOCIAL DA U.E. ANÁLISE HISTÓRICO.
12	COBO CARRASCO MERCEDES	62	O CONTINXENTE DE TRABALLADORAS CONTRATADAS EN ORIXE.
		63	A TRANSFORMACIÓN DAS RELACIÓNS LABORAIS E O PAPEL DA MULLER NA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: UNHA VISIÓN DE XÉNERO NO SÉCULO XIX.
		64	O IMPACTO DAS LOITAS SINDICAIS NO DESENVOLVEMENTO DOS DEREITOS LABORAIS NO SÉCULO XX.
		65	O TRABALLO DOMÉSTICO NA HISTORIA LABORAL DOS SÉCULOS XIX E XX: UNHA ANÁLISE DESDE A PERSPECTIVA DE XÉNERO.
		66	OS SINDICATOS E A CONQUISTA DE DEREITOS LABORAIS CON PERSPECTIVA DE XÉNERO (SÉCULO XX).
		67	AS MULLERES E A MEMORIA OCULTA DO TRABALLO DOMÉSTICO (SÉCULOS XIX E XX).
13	SALAZAR TORRES, JACKILINE BRIGIDA	68	EVOLUCIÓN DO MERCADO LABORAL NA ERA DIXITAL: OPORTUNIDADES E DESAFIOS DA TRANSFORMACIÓN TECNOLÓXICA.
		69	DESEMPREGO ESTRUCTURAL E A BRECHA DEHABILIDADES: ESTRATEXIAS PARA REDUCIR A DESCONEXIÓN NO MERCADO LABORAL.
		70	A ECONOMÍA VERDE E O SEU POTENCIAL NA CREACIÓN DE EMPREGO: OPORTUNIDADES NO MERCADO DE TRABALLO SOSTIBLE.
		71	O IMPACTO DA DIXITALIZACIÓN E A INTELIXENCIA ARTIFICIAL NO EMPREGO EN GALICIA: RETOS E OPORTUNIDADES PARA O MERCADO LABORAL.
		72	TRANSICIÓN ECOLÓXICA E EMPREGO EN GALICIA: POTENCIAL DA ECONOMÍA VERDE E A ADAPTACIÓN DO MERCADO LABORAL A UN MODELO SOSTIBLE.

DILIXENCIA
PARA FACER CONSTAR QUE A PRESENTE GUÍA FOI PUBLICADA NO TABOLEIRO DE ANUNCIOS DA ESCOLA O DÍA 15 DE OUTUBRO DE 2025.