

CURSO SOBRE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LOS RECURSOS HUMANOS. ESPECIAL REFERENCIA AL SECTOR PRIMARIO.

Introducción

La inteligencia artificial (IA) es un campo de la informática que se ocupa del desarrollo de algoritmos y sistemas capaces de realizar tareas que, hasta ahora, solo podían ser llevadas a cabo por seres humanos. En los últimos años, la IA se ha convertido en una tecnología clave para mejorar la eficiencia y la productividad de las empresas, incluyendo la gestión de los recursos humanos.

La IA puede ser utilizada para la selección y gestión del talento, la formación y el desarrollo de los trabajadores, entre otros aspectos. Sin embargo, su uso también presenta desafíos éticos y de responsabilidad que deben ser abordados para garantizar su correcta implementación.

En este curso, se profundizará en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos en el sector primario, analizando los principales desafíos y oportunidades que plantea su implementación.

Objetivos

El objetivo principal del curso es proporcionar a los alumnos una introducción a la inteligencia artificial y su aplicación en la gestión de los recursos humanos en el sector primario.

Se busca también que los participantes conozcan las principales herramientas y técnicas para el análisis de datos y modelado en la gestión de los recursos humanos, así como las mejores prácticas para la selección y gestión del talento y la formación y desarrollo de los trabajadores en el sector primario.

Además, se abordarán los desafíos éticos y de responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos y se presentarán casos prácticos para su correcta implementación.

Estructura del programa

El programa está dividido en cinco módulos, cada uno de los cuales se centra en un aspecto clave de la aplicación de la IA en la gestión de los recursos humanos.

El **primer módulo** se centra en la introducción a la inteligencia artificial y su aplicación en la gestión de los recursos humanos. Se analizarán los principales desafíos y oportunidades que plantea la IA en la gestión de los recursos humanos en el sector primario, así como el papel de la IA en la toma de decisiones y su impacto en la eficiencia y la productividad.

El **segundo módulo** se centra en el análisis de datos y el modelado en la gestión de los recursos humanos. Se presentarán las herramientas y técnicas necesarias para el análisis de datos y el modelado en la gestión de los recursos humanos, y se presentarán casos prácticos de aplicación de estas técnicas.

El **tercer módulo** se centra en la selección y gestión del talento con inteligencia artificial. Se analizará el uso de la IA en los procesos de selección y gestión del talento en el sector primario, así como las mejores prácticas para la implementación de sistemas de selección y gestión del talento basados en la IA.

El **cuarto módulo** se centra en la aplicación de la IA en la gestión de la formación y el desarrollo de los trabajadores. Se presentarán las herramientas y técnicas necesarias para la implementación de sistemas de formación y desarrollo basados en la IA, y se presentarán casos prácticos de aplicación de la IA en la formación y el desarrollo de los trabajadores en el sector primario.

El **quinto módulo** se centra en los desafíos éticos y de responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos. Se analizarán los principales desafíos éticos y de responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos en el sector primario, y se presentarán las mejores prácticas para garantizar la transparencia, la equidad y la responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos.

Índice de contenidos

Módulo 1: Introducción a la inteligencia artificial y la gestión de los recursos humanos (3 horas)

- Introducción a la inteligencia artificial y sus aplicaciones en la gestión de los recursos humanos.
- Principales desafíos y oportunidades que plantea la IA en la gestión de los recursos humanos en el sector primario.
- El papel de la IA en la toma de decisiones y su impacto en la eficiencia y la productividad.

Módulo 2: Análisis de datos y modelado en la gestión de los recursos humanos (3horas)

- Herramientas y técnicas para el análisis de datos y el modelado en la gestión de los recursos humanos.
- Casos prácticos de análisis de datos y modelado en la gestión de los recursos humanos.

Módulo 3: Selección y gestión del talento con inteligencia artificial (3 horas)

- El uso de la IA en los procesos de selección y gestión del talento en el sector primario.
- Las mejores prácticas para la implementación de sistemas de selección y gestión del talento basados en la IA.
- Casos prácticos de selección y gestión del talento con IA en el sector primario.

Módulo 4: IA y gestión de la formación y el desarrollo (3 horas)

- La aplicación de la IA en la gestión de la formación y el desarrollo de los trabajadores en el sector primario.
- Herramientas y técnicas para la implementación de sistemas de formación y desarrollo basados en la IA.
- Casos prácticos de aplicación de la IA en la formación y el desarrollo de los trabajadores en el sector primario.

Módulo 5: Ética y responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos (3 horas)

- Los principales desafíos éticos y de responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos en el sector primario.
- Las mejores prácticas para garantizar la transparencia, la equidad y la responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos.
- Casos prácticos de aplicación de la ética y la responsabilidad en el uso de la IA en la gestión de los recursos humanos.

