

## **Titulación**

**Código:** G3111V01 **Nome:** Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos [L] **Data publicación BOE:** 29/09/2011

## **Contido**

**Código:** G3111344 **Nome:** Historia das Relacións Laborais na Europa do Século XX **Ano Académico :** 2023/2024

**Créditos ECTS:** 6.00

**Carácter:** Optativo **Convocatoria:** 2º Semestre de Titulacións de Grao/Máster

## **Datas de Aprobación**

**Data aprobación Historia:** 25/05/2023

## **Profesorado do Contido**

<b>Nome</b>	<b>Categoría</b>	<b>Función</b>
Cobo Carrasco, Mercedes		Profesor/a

## **Obxectivos da materia**

- Análise dos modelos de relacións laborais en Europa ao longo do século XX.
- Identificar variables ou forzas institucionais que son chave na determinación dos resultados das relacións entre traballadores e dirección de empresa.
- Estudar os sistemas de relacións laborais dende unha perspectiva histórica, analizando os actores sociais, as súas organizacións, estratexias e actividade.
- Comprender a influencia dos cambios na organización do traballo sobre as relacións sociais e laborais dos axentes participantes no mercado.

## **Contidos**

### **1. INTRODUCCIÓN: XESTIÓN DO TRABALLO NA INDUSTRIALIZACIÓN**

- 1.1 Estratexias empresariais e relación de emprego
- 1.2 Poder político e mercados de traballo
- 1.3 Organizacións obreiras e control dos mercados de traballo

### **2. O CAPITALISMO INDUSTRIAL E AS RELACIÓNS DE TRABALLO (1870-1914)**

- 2.1. Migracións e impacto sobre os mercados de traballo
- 2.2. A ruptura industrial: as transformacións no mundo empresarial e o novo proletariado
- 2.3. Métodos burocráticos e organización científica do traballo
- 2.4. Estratexias empresariais e sindicais: emprego, salarios e condicións laborais

### **3. RELACIÓNS LABORAIS NO PERÍODO DE ENTREGUERRAS (1919-1939)**

- 3.1. A consolidación da negociación colectiva; a creación dos departamentos de persoal e a xestión das relacións de traballo na gran empresa
- 3.2. As relación de traballo baixo o corporatismo autoritario: subordinación dos axentes sociais ao Estado
- 3.3. Concepción leninista das relacións laborais: xestión da produción e do benestar social
- 3.4. Crise económica e impacto no mercado de traballo

### **4. REGULACIÓN DOS MERCADOS DE TRABALLO NA ETAPA DOURADA (1950-1973)**

- 4.1. Pleno emprego como obxectivo estratéxico. Migracións, composición sectorial do emprego e políticas de benestar social

- 4.2 A gran empresa xerencial: consolidación do fordismo
- 4.3. Segmentación laboral: mercados internos de traballo, desigualdade, discriminación
- 4.4. Modelos de negociación colectiva: os sindicatos na Europa occidental
- 4.5. A orientación produtivista do modelo sindical soviético: os sindicatos nas democracias populares

## **5. GLOBALIZACIÓN, CRISE E MERCADO DE TRABAJO (1973-actualidade)**

- 5.1. Descentralización empresarial e nova organización do traballo
- 5.2. Desintegración sindical e novos mecanismos de cooperación entre empresarios e traballadores
- 5.3. Problemas laborais na actualidade: flexibilidade, temporalidade, segregación, movementos migratorios, crise económica e precarización.

## ***Bibliografía básica e complementaria***

- ABELLÓ GUELL, T. (1997): El movimiento obrero en España, siglos XIX y XX, Barcelona, Hipótesis.
- AGOSTI, A. (1991): "La evolución de los sindicatos europeos", en Cabrera, M. et al. (comp.): Europa en crisis 1919-1939, Madrid, Pablo Iglesias, pp. 191-224.
- ANDREASSI, A. (2004): El trabajo y su organización en el fascismo (Alemania e Italia), El Viejo Topo.
- APARICIO, M. A. (1980): El sindicalismo vertical y la aparición del Estado Franquista. Barcelona, Eunibar.
- ARENAS, C. FLORENCIO, A. MARTINEZ, J. I. (1999): Mercado y organización del trabajo en España (SS. XIX y XX), Sevilla, Atril.
- ARENAS, C. et al. (2001): Trabajo y relaciones laborales en la España contemporánea, Sevilla, Mergablum.
- ARRIOLA, J. (2001): Globalización y Sindicalismo, Azira, Germania.
- BALDWIN, P. (1992): La política de solidaridad social. Bases sociales del Estado de bienestar europeo, 1875-1975, Madrid, MTSS.
- BAGLIONI, G. e CROUCH, C. (1992): Las relaciones laborales en Europa. Madrid. MTSS.
- BLANCH RIBAS, J.M. (2001): Teoría de las relaciones laborales, Barcelona, Universitat Oberta de Catalunya.
- BOSCH, G. (2003): "La evolución de la negociación colectiva en Alemania: Una descentralización coordinada", Cuadernos de Relaciones Laborales, pp. 179-214.
- CABRERA, M.-DEL REY, F. (2002): El poder de los empresarios. Madrid. Taurus.
- CLARKE, S. (2007): "The State of Russian Unions", Journal of Labor Research, Vol 28, nº 3, pp. 275-299.
- COMÍN, F. (1996): "Las formas históricas del Estado de bienestar: el caso español", en Dilemas del Estado de Bienestar, Madrid, Fundación Argentaria, pp. 29-58.
- CORIAT, B. (1982): El taller y el cronómetro, Madrid, Siglo XXI.
- DUNLOP, J. (1978): Sistema de relaciones Industriales, Barcelona, Península.
- DUNLOP, J.T.; GALENSON, W. (1985): El trabajo en el siglo XX. Madrid: MTSS.
- GALAN GARCIA, A. (coord.) (2000): La intervención pública en las relaciones laborales, Madrid, Tecnos.
- GOMEZ URDAÑEZ, G.; GALAN GARCIA, A.; MORENO FERNÁNDEZ, J.R. (2003): Materiales para la Historia de las Relaciones Laborales, Madrid, Tecnos.
- GORDON, D., EDWARDS, R., REICH, J.M. (1986): Trabajo Segmentado, trabajadores divididos, Madrid, MTSS.
- HERRERO, M. (Coord) (2003): Sociedad del trabajo y sociedad del conocimiento en la era de la Globalización, Buenos Aries, Prentice-Hall.
- HOBBSWAN, E.J. (1999): "Trabajadores del mundo", en La era del imperio, 1875-1914, Barcelona, Crítica, pp. 122-151.
- HYMAN, R. (1981): Relaciones Industriales, Una Introducción marxista, Barcelona, Blume.
- JODAR, P. e MARTIN, A. (1983): Crisis económica y relaciones industriales, Madrid, Zero.
- LANGE, PETER et al. (1991): Sindicatos, cambio y crisis, Madrid, MTSS.
- MIGUELEZ, F. (1985): "Corporatismo y relaciones laborales en Europa en tiempo de crisis", Revista española de Investigaciones Sociológicas, nº 30, pp. 149-178
- MIGUELEZ, F. e PRIETO, C., dir. (1999): Las relaciones de empleo en España, Madrid, Siglo XXI.
- PONS PONS, J. e SILVESTRE, J. (coords.) (2010): Los orígenes del Estado de bienestar en España: los seguros de accidente, vejez, desempleo y enfermedad, Zaragoza, Prensas Universitarias de Zaragoza.
- SALORT i VIVES, S. (2012): Revoluciones industriales, trabajo y Estado del Bienestar. La gran ruptura mundial contemporánea. Madrid, Sílex.
- SOTO CARMONA, A. (1989): El trabajo industrial en la España contemporánea, 1874-1936, Barcelona, Anthropos.
- TOHARIA, L. (1999): El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones, Madrid, Alianza.
- VAN DER LINDEN, M. (2006): Historia transnacional del trabajo.

## ***Competencias***

XENÉRICAS:

- Capacidade para traballar tanto individualmente como en equipo.
- Localizar, analizar, sistematizar e xestionar diferentes tipos e fontes de información.
- Aplicar o razonamento crítico no estudio e na análise dun determinado asunto ou tema.
- Expor e defender axeitadamente por escrito ou oralmente temas de carácter xeral ou relacionados coa súa especialidade.
- Aprender autónomamente.

- Traballar e relacionarse cos demais, respectando as normas básicas de convivencia, os dereitos fundamentais e os valores democráticos.

#### ESPECÍFICAS:

- Capacidade de análise das relacións laborais no ámbito europeo: etapas e modelos, axentes sociais, papel dos mesmos.
- Capacidade de examinar o funcionamento dos mercados de traballo e da xestión dos recursos humanos no pasado e no presente.
- Interpretar distintos indicadores socioeconómicos relativos ao mercado laboral.
- Identificar os aspectos chave nos procesos de negociación laboral.
- Capacidade de obter información cualitativa e cuantitativa (de carácter social e laboral) a partir de distintas fontes e tratala de forma autónoma.
- Efectuar traballos e informes a partir da busca de fontes documentais e bibliográficas seleccionadas que traten distintos aspectos laborais e de funcionamento dos mercados de traballo.

### **Metodoloxía da ensinanza**

A metodoloxía do ensino combina a explicación teórica coa realización de clases prácticas, debates, casos prácticos e un traballo de curso tutorizado pola profesora. O traballo de curso poderá ter un formato poster (opcional) e deberá ser presentado na aula ao final do semestre.

Como instrumento de apoio ao traballo individual do alumno/a, para cada tema do programa da materia prepararase unha presentación en power point que serva ao alumno/a para selecciona-los aspectos máis relevantes do tema tratado. Asemade, cada tema irá acompañado dunha lectura recomendada que se irá traballando nas aulas prácticas.

### **Sistema de avaliación da aprendizaxe**

Nesta materia realízase un sistema de avaliación continua dos procesos de coñecemento tendo en conta a participación activa do estudante nas actividades propostas ao longo do curso.

O procedemento para calcula-la nota final será o seguinte:  
casos de estudio (20%), traballo de curso/poster (50%), outras actividades prácticas (30%).

Os alumnos que teñan dispensa de asistencia serán avaliados mediante exame da materia (60%) e un traballo de curso(40%).

### **Tempo de estudos e de traballo persoal que debe dedicar un estudante para superala**

TOTAL HORAS DE TRABAJO PRESENCIAL: 48 horas. Distribuídas da seguinte forma:

- Clases expositivas: 30 horas
- Clases interactivas: 14 horas
- Tutorías grupo reducido: 4

TOTAL HORAS TRABAJO PERSOAL DO ALUMNO/A:  
102 horas. Distribuídas da seguinte forma:

- Estudio individual ou en grupo: 52 horas
- Resolución de casos prácticos ou outros traballos: 30 horas
- Lecturas recomendadas: 12 horas
- Preparación de presentacións orais, debates e similares: 4 horas
- Asistencia a conferencias ou outras actividades: 4 horas

TOTAL VOLUME DE TRABAJO: 150 HORAS

### **Recomendacións para o estudo da materia**

Sería recomendable que os alumnos/as tiveran cursada a materia básica "Historia Social e das Relacións Laborais". Tamén que efectúen as lecturas correspondentes con tempo para poder participar nos debates e actividades prácticas. Asemade, dedicar o tempo de estudio necesario para seguir e complementar as clases expositivas.

### ***Observacións***

Os alumnos/as terán a súa disposición na aula virtual os materiais - esquemas, resúmenes, lecturas e exercicios - que complementen os temas a medida que se van impartindo. Para facer uso da mesma deberán estar rexistrados no campus virtual da USC.